



TIMBRATURE E SMART WORKING

AZIENDA BIPOLARE: LA CURA ESISTE

Roma, 09 febbraio 2016

Su timbrature e Smart Working la sola USB con il precedente comunicato ha messo in evidenza le **contraddizioni** in merito a ciò che i responsabili di funzione, su input di People Value, hanno detto ai lavoratori.

La stessa azienda nell'incontro di venerdì 5 Febbraio attraverso le Relazioni Sindacali, che sempre di PV fanno parte, hanno affermato **con rabbia** che sono **“tutte fandonie, che le slide che circolano non sono ufficiali e che i capi si assumono la piena responsabilità di quello che viene detto su timbrature e Smart Working in questi giorni.”**

Riteniamo, in questa fase così delicata per l'azienda, che questo livello di intollerabile disorganizzazione sia particolarmente grave e crei ulteriore disorientamento e sfiducia tra i lavoratori.

Ribadiamo quindi che sulle timbrature vale il regolamento in essere, con la precisazione che per i livelli 6, 7 e 7Q, per i quali vige la timbratura unica e il non obbligo della timbratura di inizio e fine mensa, l'intervallo minimo di mensa è considerata di mezz'ora.

In merito allo Smart Working, anche in considerazione del fatto che le normative nazionali ancora non sono state definite, **esigiamo che non si avvii alcun progetto senza il pieno coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali su normative e orari.**

Le RSU USB Lavoro Privato - Telecom Italia

USB Lavoro Privato

Via dell'aeroporto, 129 - 00175 Roma tel. 06762821 - fax 067628233 sito www.usb.it e-mail: federazione@usb.it