



Telecomunicazioni

USB DIFFIDA I DIRIGENTI CHE ESERCITANO PRESSIONI O INTIMIDAZIONI SUI LAVORATORI

L' "agevolazione" dell'azienda nella fruizione dei permessi diventa minaccia personale



L' "agevolazione" dell'azienda nella fruizione dei permessi diventa minaccia personale

USB DIFFIDA I DIRIGENTI CHE ESERCITANO PRESSIONI O INTIMIDAZIONI SUI LAVORATORI

Roma, 14 giugno 2016

Molti lavoratori ci hanno segnalato che alcuni responsabili esercitano pressioni e vere e proprie intimidazioni per ottenere la programmazione della fruizione di ex festività, permessi individuali e permessi per la riduzione dell'orario di lavoro (ROL).

Ricordiamo che l'attuale contratto non prevede alcun obbligo di programmazione di questi istituti, in quanto detti permessi servono a coprire necessità non preventivabili a priori.

DIFFIDIAMO pertanto l'azienda dal continuare a mettere in atto tali comportamenti.

Ci riserviamo di verificare le singole segnalazioni pervenute al fine di valutare eventuali possibili iniziative mirate a tutelare le libertà individuali dei lavoratori, che vengono lese pesantemente da questi atteggiamenti.

L'azienda smetta di compiacersi dell'atteggiamento vessatorio di certi capetti e ristabilisca immediatamente un giusto clima di rispetto verso i lavoratori: il tempo dello schiavismo è lontano e non ne consentiremo il ritorno.

USB Lavoro Privato - Telecom Italia

USB Lavoro Privato

Via dell'aeroporto, 129 - 00175 Roma tel. 06762821 - fax 067628233 sito www.usb.it e-mail: federazione@usb.it

Roma, 15/06/2016

Roma, 14 giugno 2016

Molti lavoratori ci hanno segnalato che alcuni responsabili esercitano pressioni e vere e

proprie intimidazioni per ottenere la programmazione della fruizione di ex festività, permessi individuali e permessi per la riduzione dell'orario di lavoro (ROL).

Ricordiamo che l'attuale contratto non prevede alcun obbligo di programmazione di questi istituti, in quanto detti permessi servono a coprire necessità non preventivabili a priori.

DIFFIDIAMO pertanto l'azienda dal continuare a mettere in atto tali comportamenti.

Ci riserviamo di verificare le singole segnalazioni pervenuteci al fine di valutare eventuali possibili iniziative mirate a tutelare le libertà individuali dei lavoratori, che vengono lese pesantemente da questi atteggiamenti.

L'azienda smetta di compiacersi dell'atteggiamento vessatorio di certi capetti e ristabilisca immediatamente un giusto clima di rispetto verso i lavoratori: il tempo dello schiavismo è lontano e non ne consentiremo il ritorno.

USB Lavoro Privato - Telecom Italia