



TIM: Esodo continuo, un fenomeno emorragico a beneficio di chi?



Roma, 15 marzo '21

Sfruttando quanto previsto dalla legge di bilancio 2020 l'8 marzo '21 è stato sottoscritto l'accordo per prolungare per tutto il 2021 le procedure ex legge n.223/91 (**ART. 4 – USCITE PER LEGGE FORNERO LEGGE e Procedura di Mobilità/ Quota 100**) avviate nel 2017 e nel 2018, al fine di permettere a chi ne farà richiesta di fruire dell'esodo incentivato.

L'accordo, al momento valido soltanto per il 2021, consente l'uscita a chi raggiunge i limiti pensionabili, vecchiaia o anzianità, entro il 31 dicembre 2026, per un massimo di 1.300 lavoratori nel 2021 e potenzialmente ulteriori 170 lavoratori con la "**QUOTA 100**". Inoltre, sono previsti degli incentivi a garanzia dell'assegno pensionistico per sollecitare l'adesione.

Un ulteriore esodo, dopo le 4700 uscite degli ultimi 2 anni, sulla carta per favorire il turnover aziendale in funzione dell'innovazione tecnologica in atto, nella realtà per espellere forza lavoro.

Inoltre, la riconversione alle nuove competenze digitali tramite i corsi in atto finanziati dall'ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro) e il Progetto Desk Sharing, non sono altro che un taglio dei costi diretti, come il costo del lavoro, e indiretti, sulla logistica nel caso del piano spazi.

Tutte iniziative che non intervengono strutturalmente per un reale rilancio industriale dell'azienda, ma semplicemente attingono in molti casi a fondi della fiscalità generale.

In questo scenario di profonde trasformazioni del mondo industriale e più in generale economiche e sociali, nessuno ha idea degli esiti futuri per le imprese e per i lavoratori ma al momento appare certo che i ricavi siano in calo, che le uniche iniziative avviate siano quelle sopra descritte (riduzione dei soli costi operativi) e che per effetto della contrazione dell'**EBITDA** ci saranno evidenti impatti negativi sul raggiungimento dell'obiettivo del PdR per i lavoratori.

Ci auguriamo che le iniziative di riposizionamento industriale di TIM con la nascita di **FiberCop e Noovle** traghettino l'azienda in lidi più tranquilli ma, come abbiamo sempre dichiarato, siamo convinti che il successo dipenderà dal controllo pubblico di tali operazioni, in modo da garantire investimenti e innovazione certa per un forte rilancio del sistema economico del Paese.

USB Lavoro Privato - Settore Telecomunicazioni

Sede Nazionale / Provinciale ROMA Via dell'Aeroporto, 129 CAP 00175 - Tel. 06.762821 - Fax 06.7628233

Posta certificata USB Lavoro Privato Nazionale: usb lavoro privato@pec.usb.it e-mail: lavoroprivato@usb.it

Posta settore telecomunicazioni: telecomunicazioni@usb.it Segreteria: segreteria@usb.it