

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Tra

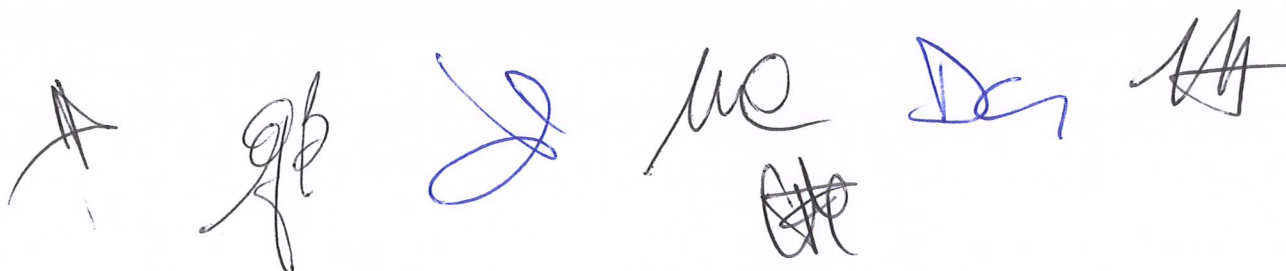
TIM S.p.A , anche in rappresentanza delle Società del Gruppo che applicano il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL unitamente al Coordinamento Nazionale delle R.S.U di TIM S.p.A

Premesso che:

- L' Accordo di Programma per il rinnovo del CCNL TLC, sottoscritto da ASSTEL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL il 23 novembre 2017, ha previsto, per il solo 2018 e a decorrere dal 1° luglio, il riconoscimento di un valore in strumenti di Welfare fino a € 120, comprensivo dei costi fiscali e contributivi a carico aziendale per i lavoratori dipendenti che applicano il CCNL TLC;
- L' intesa citata rinvia ad un esame congiunto con le rappresentanze sindacali costituite in azienda l'individuazione della gamma di beni e servizi offerti;
- L'Accordo sottoscritto da ASSTEL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL il 9 aprile 2018 ha definito le modalità applicative dell' Accordo di Programma del 23 novembre 2017 per quanto riguarda il riconoscimento del valore Welfare, prevedendo che il medesimo sia previsto per il personale in forza alla data del 1° luglio 2018, con esclusione dei lavoratori in prova, in aspettativa non retribuita e non indennizzata nel periodo 1° luglio – 31 dicembre 2018, con contratto:
 - a tempo indeterminato;
 - a tempo determinato con almeno 3 mesi di servizio, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso del 2018;
 - a tempo parziale (con corrispondente riproporzionamento del valore);

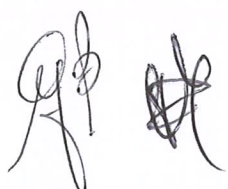


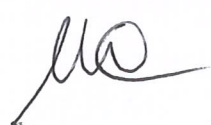
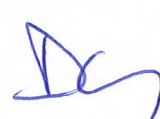
- si prevede che il valore debba essere comprensivo esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico Azienda e che nel caso in cui il lavoratore destini la somma al Fondo Telemaco, il costo a carico dell'Azienda non potrà superare il valore di € 120;

le Parti

si sono incontrate in data odierna per effettuare l'esame congiunto finalizzato a definire le caratteristiche del Piano Welfare del Gruppo TIM che sarà reso disponibile tramite la piattaforma digitale "FlexBenefit", a partire dal 16 luglio 2018, secondo quanto di seguito riportato:

- la rimodulazione del valore per i lavoratori part time sarà effettuato in proporzione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro in vigore alla data del 1° luglio 2018;
- in ragione della non monetizzabilità del Piano, il relativo valore non potrà essere liquidato e dovrà essere impegnato entro il 31 dicembre 2018 o entro la data di cessazione del rapporto di lavoro se antecedente al 31 dicembre 2018;
- il Piano comprende:
 - i **versamenti al Fondo di Previdenza Complementare Telemaco** o ai Fondi negoziali territoriali (Laborfonds e Solidarietà Veneto); in tal caso l'importo non potrà essere frazionato sulle altre opzioni di utilizzo e sarà versato al netto del contributo di solidarietà del 10% previsto per legge;
 - i **Ticket Welfare digitali**, per un valore di importo esattamente pari all'importo della prestazione che si intende utilizzare, destinati anche ai familiari non fiscalmente a carico purché conviventi, ma spendibile entro la scadenza riportata dal voucher, solo da parte del beneficiario per: a) **servizi sanitari e benessere** (ad esempio check up medici, visite mediche o odontoiatriche e servizi benessere a scopo terapeutico); b) **formazione personale e professionale** (ad esempio corsi di lingue, informatica, management e servizi di orientamento al lavoro); c) **sport, cultura e tempo libero** (ad esempio, abbonamenti in palestra, al cinema o teatro, viaggi, corsi per il tempo libero); d) **servizi di assistenza sociale e familiare** (ad esempio prestazioni di baby sitting e badantato);
 - i **Buoni Acquisto**, spendibili esclusivamente dal titolare negli esercizi commerciali convenzionati, entro 12 mesi dalla data di emissione, in tagli minimi di valore pari a € 10; il valore potrà essere destinato a buoni acquisto anche in misura frazionata





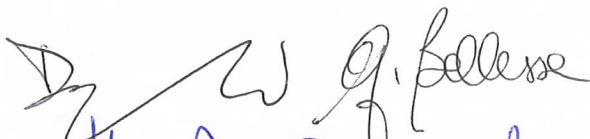
rispetto all'ammontare totale e concorrerà a raggiungere il valore annuo di esenzione fiscale previsto dalla legge per i benefits pari a € 258,23.

- Fermo restando il valore complessivo del Piano, lo stesso potrà essere frazionato fra le opzioni Buoni Acquisto e Ticket Welfare.

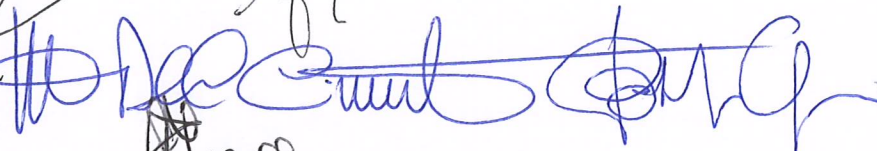
Le Parti concordano che le previsioni del presente Verbale saranno recepite dalle Aziende del Gruppo TIM che applicano il CCNL TLC in seguito ad esame congiunto con le rispettive RSU.

Roma, 5 luglio 2018

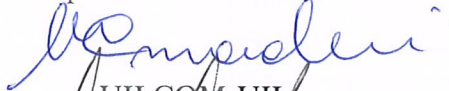
p. TIM



p. SLC-CGIL



p. FISTEL-CISL



p. UILCOM-UIL



p. Coordinamento Nazionale RSU di TIM S.p.A