

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 18 luglio 2019

tra

TIM S.p.A. anche in rappresentanza delle Società del Gruppo che applicano il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni con l'assistenza di UNINDUSTRIA Roma

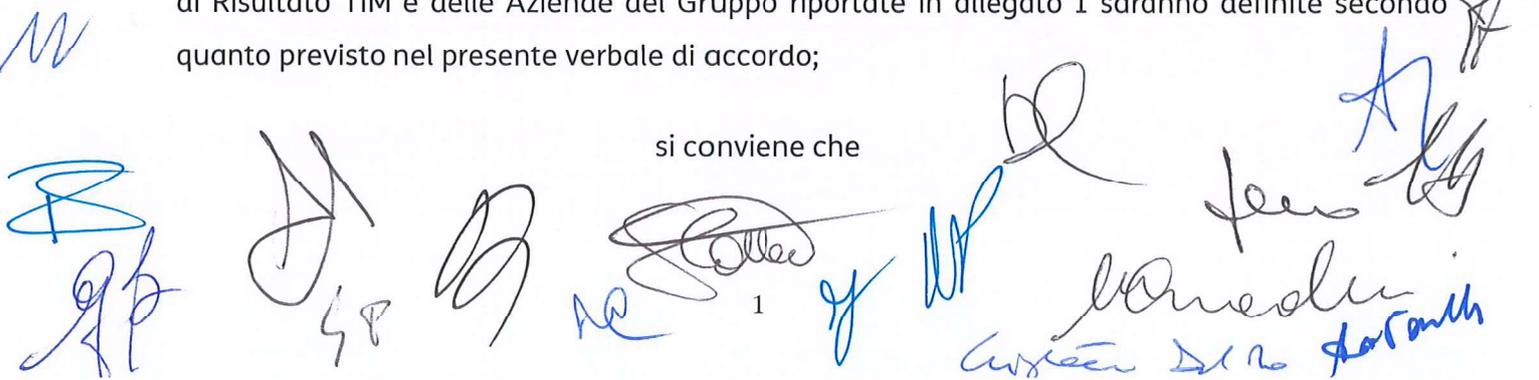
e

le Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL e UGL Telecomunicazioni, unitamente al Coordinamento RSU

premesso che

- l'accordo del 13 giugno 2017 ha definito i criteri di funzionamento del Premio di Risultato per il personale dipendente di TIM S.p.A. e delle aziende del Gruppo cui si applica il CCNL/TLC per il triennio 2017-2019;
- le logiche di funzionamento del Premio, definite nel citato Accordo, sono volte a favorire il riconoscimento della professionalità e dell'impegno assicurato dalle persone negli ambiti organizzativi di appartenenza nell'interno del percorso di trasformazione previsto nel Piano Industriale;
- le Parti, con l'Accordo del 5 luglio 2018 hanno rimodulato i meccanismi di valorizzazione dell'indicatore EBITDA di Gruppo del Premio di Risultato in modo da poter apprezzare, al pari di quanto previsto per gli altri indicatori, risultati in scostamento rispetto al target;
- in considerazione della possibile incidenza di fattori specifici e non ricorrenti sui risultati del periodo di riferimento del Premio di Risultato, in coerenza con quanto previsto con gli altri sistemi di incentivazione aziendali, per l'anno 2019 (erogazione maggio 2020), le modalità di calcolo dell'indicatore EBITDA di Gruppo e la determinazione della soglia di accesso al Premio di Risultato TIM e delle Aziende del Gruppo riportate in allegato 1 saranno definite secondo quanto previsto nel presente verbale di accordo;

si conviene che



Il paragrafo “2. STRUTTURA DEL PREMIO”, dell’Accordo del 13 giugno 2017 richiamato in premessa, nella parte relativa al “Premio base: indicatore EBITDA” è così modificato.

Premio base: indicatore EBITDA

- Parte del Premio, con **peso del 40% rispetto al totale**, comune per le aziende di cui all’allegato 1, relativa all’andamento dell’EBITDA di Gruppo, come risultante annualmente dal Bilancio di gestione dell’esercizio di riferimento.

Il raggiungimento del 90% dell’obiettivo previsto per l’indicatore EBITDA di Gruppo costituirà la condizione di accesso per l’erogazione dell’intero Premio di Risultato.

Il rapporto percentuale del valore di EBITDA di Gruppo consuntivato rispetto a quello programmato e comunicato secondo le modalità previste dall’Accordo del 13 giugno 2017 nel paragrafo “Organismo di Consultazione”, calcolato con arrotondamento matematico alla seconda cifra decimale, sarà utilizzato per la valorizzazione della relativa quota di Premio secondo il seguente schema:

	Minore della Condizione di Erogazione	Condizione di Erogazione	Target 100%	Tetto Massimo di Erogazione
<b>% EBITDA</b>	<90 %	≥90% e ≤99,99%	100%	≥105%
<b>Quota di Premio</b>	0	70%	100%	140%

Pertanto:

EBITDA di Gruppo inferiore alla Condizione di Erogazione (90% del Target): non sarà corrisposto l’intero Premio;

EBITDA di Gruppo uguale o maggiore della Condizione di Erogazione (90% del Target) e minore del Target: la quota di Premio sarà pari al 70%;

EBITDA di Gruppo pari al Target (100%): corresponsione del 100% della quota di Premio;

EBITDA di Gruppo maggiore del Target e minore o uguale al Tetto Massimo di Erogazione (105% del Target): la quota di Premio varierà dal 100% al 140% proporzionalmente alla percentuale di scostamento dal Target;

EBITDA di Gruppo maggiore del Tetto Massimo di Erogazione (105% del Target): i valori superiori al Tetto Massimo di Erogazione non daranno luogo a quote aggiuntive di Premio.



\* \* \*

Tutte le parti dell'Accordo del 13 giugno 2017 relativo al Premio di Risultato non sostituite o modificate dalla presente intesa si intendono integralmente confermate.

Letto, confermato e sottoscritto

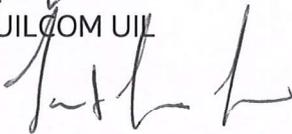
per UNINDUSTRIA Roma



per SLC CGIL

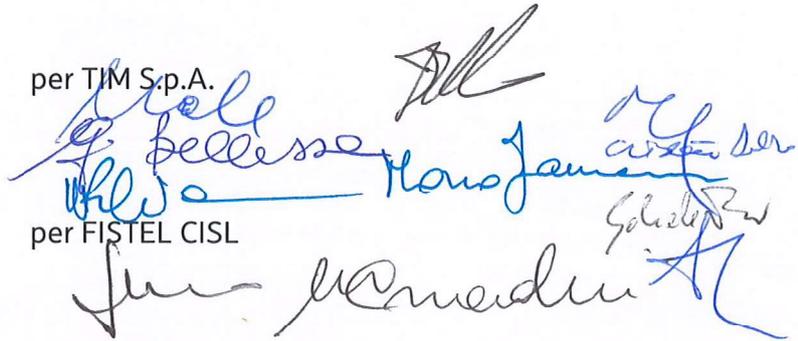


p. UILCOM UIL

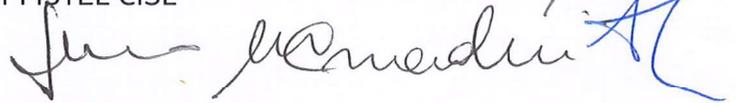


per Coordinamento RSU

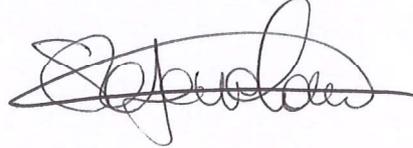
per TIM S.p.A.



per FISTEL CISL



per UGL Telecomunicazioni



Aziende del Gruppo TIM destinatarie del Premio di Risultato

- TIM
- TI Sparkle
- Olivetti
- TI Trust Technologies
- INWIT
- Flash Fiber
- Telecontact Center
- HR Services

*Handwritten signatures and initials in blue ink:*

- Top left: *Mr*
- Top center: *Handwritten signature*
- Top right: *ST*
- Middle left: *B*
- Middle center: *Handwritten signature*
- Middle right: *Manelli*
- Bottom left: *qb*
- Bottom center: *Handwritten signature*
- Bottom right: *Handwritten signature*