



TIM dalla Fase 1 alla Fase 2 SMART WORKING E DIRITTI



Roma, 19 maggio '20

Il 18 maggio abbiamo appreso che il piano di rientro in azienda è stato **“congelato”**, una decisione che conferma la nostra denuncia e la raccolta di firme in cui chiedevamo di mantenere ed estendere lo smart working per garantire la salute dei lavoratori finché permane l'emergenza sanitaria.

Secondo i dati forniti dall'[Inail](#) **le persone contagiate da Covid19 sul lavoro** tra la fine di febbraio e il 4 maggio sono oltre 37.000, precisando poi che: **“sarà comunque necessario attendere il consolidamento dei dati”**.

Il ritornello **“andrà tutto bene”**, stona con la realtà, fatta di molte persone rimaste senza reddito e di un numero considerevole di contagiati che mantiene alto il rischio per una ripresa del virus. In questa forbice si inseriscono le linee guida sulla sicurezza, tese più a far ripartire le aziende piuttosto che a tutelare i lavoratori.

Si riparte **nella speranza che “Dio ci aiuti”**, con mascherine delle tipologie più disparate, non sempre reperibili e tutta via ben oltre i 0.50 cent promessi.

In questa situazione il consiglio **“lavatevi spesso le mani”** sembra un calzante invito per la classe politica. **Gli industriali a partire dal Presidente di Confindustria hanno esercitato una pressione fortissima a riaprire tutte le aziende e per accaparrarsi il grosso degli aiuti pubblici generati dalle tasse dei lavoratori messi in regola.**

Con il Decreto Rilancio, il ritornello è sempre quello: i soldi devono andare alle aziende perché poi, senza vincoli e controlli dello Stato, staremo meglio tutti. Sappiamo che non è così: a pagare sono sempre e soltanto i lavoratori.

In questo quadro la **riapertura anche se parziale** proposta dal vertice aziendale TIM, non ha nessuna motivazione di carattere industriale, ricordiamo inoltre che i protocolli di sicurezza, possono garantire parzialmente quando la presenza dei lavoratori nelle sedi torna ad essere alta. A questo si aggiunge l'aspetto trascurato nei protocolli, che è il tragitto casa/lavoro/casa, per il rischio **“assembramenti”** alle fermate e all'interno dei mezzi pubblici e aziendali.

Ricordiamo che lo smartworking costituisce una modalità di lavoro straordinaria, legata alla particolare situazione emergenziale, nel farlo vogliamo denunciarne alcuni aspetti negativi quali:

- l'overworking, cioè l'estensione delle ore effettivamente lavorate, come diretta conseguenza della disponibilità garantita dalla connessione via internet e telefono
- il mancato pagamento degli straordinari e dei buoni pasto
- l'assenza del diritto alla sconnessione e lo sconfinamento della sede di lavoro dentro le mura domestiche
- l'impatto disastroso sul salario dei lavoratori dei servizi manutenzione, mensa, pulimento e logistica

A tutela dei lavoratori chiediamo di proseguire l'attività lavorativa in **Smart Working, come riaffermato nello stesso DPCM firmato il 17 maggio: “si raccomanda che sia attuato il massimo utilizzo di modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza”**.

Mercoledì 20 maggio nell'anniversario dello statuto dei lavoratori porteremo nelle piazze italiane le ragioni di chi produce la ricchezza sociale, perché l'emergenza sanitaria non sia l'occasione per gli industriali e speculatori di mettere le mani sui soldi pubblici e di attaccare i diritti e il salario dei lavoratori.

20 maggio ore 11 piazza Montecitorio

Ore 17 Tavola rotonda in diretta streaming sulla pagina FB USB nazionale

USB Lavoro Privato - Settore Telecomunicazioni

Sede Nazionale / Provinciale ROMA Via dell'Aeroporto, 129 CAP 00175 - Tel. 06.762821 - Fax 06.762823

Posta certificata USB Lavoro Privato Nazionale: usb_lavoroprivato@pec.usb.it e-mail: lavoroprivato@usb.it

Posta settore telecomunicazioni: telecomunicazioni@usb.it Segreteria: segreteria@usb.it