



Telecomunicazioni

PETIZIONE TRA I LAVORATORI DI SPARKLE PER LA FIRMA DI ACCORDO EX. ART 4 LEGGE FORNERO



Roma, 18/10/2019

Roma, 18 ottobre 2019

Questa mattina abbiamo consegnato al Responsabile HR di Sparkle e successivamente inviato al Top Management di TIS e ai Responsabili Relazioni Industriali della Capogruppo, la **Petizione** che i numerosi lavoratori hanno proposto e siglato per sollecitare il management aziendale a promuovere la firma di un **accordo per l'accesso ai prepensionamenti con l'art.4 della Legge n.92 del 2012.**

[Leggi Notizia](#) I lavoratori di Sparkle non vogliono essere discriminati né rispetto ai colleghi che ne hanno già usufruito nel triennio 2016-2018, né tantomeno rispetto ai loro colleghi di **TIM** e di **Olivetti**, per i quali questo accordo è stato rinnovato ed è attualmente vigente.

In qualità di RSU USB abbiamo sostenuto in più occasioni ed a tutti i livelli di TIS e TIM questa istanza, **che ancora di più oggi, appare in linea con i fondamentali del Piano di rilancio dell'Azienda**, costituendo una **misura funzionale a un "remix delle competenze"** ed all'introduzione di "new capability", garantendo nei fatti un **"sano ricambio generazionale"**.

[Leggi Notizia](#) In tale contesto ci attendiamo che la richiesta possa essere **favorevolmente considerata dal management di Sparkle**, ponendola all'interno della pianificazione annuale a partire dal prossimo 2020.

Pertanto è doveroso aggiungere un **sollecito alle Segreterie Nazionali di SLC, FISTEL, UILCOM** e alle loro RSU, **affinché non si oppongano a questa battaglia** per arrivare anche in Sparkle alla firma dell'accordo che in altri contesti hanno già siglato.

I lavoratori e le lavoratrici di Sparkle

non rinunciano alla difesa dei loro diritti

e USB Telecomunicazioni è il sindacato che in prima linea li supporta!

Francesco Perelli, Francesca Bernardi, Jacopo Romano

RSU/RLS USB Lavoro Privato – Settore Telecomunicazioni di TI Sparkle