

- **La firma di un nuovo accordo per estensione ART.4 Legge Fornero** che assicuri l'uscita tutelata dei lavoratori prossimi alla pensione, favorendo la immissione di nuova forza lavoro
- **Il rinnovo del Contratto di Il Livello** che riconosca la specificità dei Lavoratori Sparkle sia per gli aspetti normativi che per quelli economici (salario accessorio, PDR, ect) sulla base dell'unica Piattaforma Contrattuale approvata dai Lavoratori Sparkle
 - a) **Aumenti salariali reali e non “distrattamente” assorbibili**, direttamente in busta paga e non in “welfare”;
 - b) **Riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario**, derivante dalle opportunità degli sviluppi tecnologici.
 - c) Piena applicazione degli accordi di **Lavoro Agile**
 - d) **Pari Opportunità** vere ed esigibili.
- **Maggiore sicurezza sul lavoro, a partire dalla prevenzione**, senza alcun problema di costi (es. apertura finestre)
- **Pari condizioni di rappresentanza per tutte le sigle sindacali** che eleggono le RSU