



Telecomunicazioni

## USB e la diversa concezione del mondo



Nazionale, 05/04/2019

E' vero abbiamo una **diversa concezione del mondo**, tanto afferente alla realtà che migliaia di lavoratori vivono, da interpretarne lucidamente le cause, e rappresentarne costantemente e coerentemente le istanze.

**USB crede ancora che i diritti dei lavoratori vadano difesi e non barattati e** che il punto in cui siamo arrivati sia la conseguenza di una lunga serie di errori e concessioni che il mondo politico e sindacale ha permesso in questi anni sempre di più a discapito dei lavoratori ed a favore della parte datoriale. A partire dall'applicazione del Jobs Act, al contrasto al diritto di sciopero, al Patto per l'Industria, al salario sempre di più legato alla produttività e ai rinnovi contrattuali peggiorativi.

**USB di contro ha una lunga storia di battaglie "concrete" per il recupero del welfare e della dignità dei lavoratori**, in molti settori produttivi, dal Pubblico Impiego alla Logistica e al trasporto aereo, alle telecomunicazioni, fino anche in **Sparkle, dove da sempre USB rappresenta la sola voce che si solleva a difesa dei diritti**, dando prova di sapere quando è il momento di **"firmare gli accordi"** e quando invece è il tempo di sostenere a gran forza il recupero di posizioni in favore dei lavoratori anche con azioni coraggiose!

E' bene ricordare allora che **ci siamo battuti, dietro mandato unanime dei Lavoratori**, per :

- Il mantenimento di un **PDR di Sparkle**, fondato su criteri che misurino effettivamente i risultati del lavoro prodotto in TIS, contrastando un accordo che presenta per ben il 60% obiettivi basati su parametri del gruppo TIM, sui quali i lavoratori di Sparkle non hanno possibilità di incidere se non in minima parte, e che non riflette la specificità internazionale del gruppo. E se nel 2017 abbiamo avuto una somma a tale titolo, come prevedevamo, **alla luce dei risultati di TIM del 2018 oggi non saremo in grado di avere il riconoscimento del PDR applicando l'accordo siglato** .

- **l'apertura del Tavolo del Contratto di Il livello** proponendo a fine 2017 la **Piattaforma** approvata in tutte le assemblee con una Petizione da parte di tutti i Lavoratori vs le Segreterie anche di CIGL CISL UIL UGL, che **non degnandosi di rispondere, hanno impedito l'applicazione della democrazia sindacale e l'apertura del Tavolo con l'azienda**.

- Le **condizioni di salute e sicurezza** nei luoghi di lavoro, guidando gli incontri con l'azienda e intervenendo anche con il ricorso agli enti preposti, ove situazioni gravi per la salute si sono verificate.

Di certo i lavoratori di Sparkle sanno bene che le nostre non sono **“roboanti promesse e rivendicazioni lunari”** quando chiediamo :

- **Un rinnovo del CCNL TLC non a COSTO ZERO** per l'azienda, dove gli aumenti contrattuali siano svincolati dalla produttività, direttamente in busta paga e non destinabili agli impianti del welfare aziendale né che vadano ad assorbire i superminimi esistenti

- **Un accordo su PDR , Ferie e EF che salvaguardi almeno quanto garantito dal contratto disdettato, e non**, come avvenuto in TIM , contragga le spettanze in favore dell'azienda

- **Un Salario Accessorio** commisurato alla attività internazionale svolta dai lavoratori Sparkle

- **Riduzione progressiva dell'orario di lavoro a parità di salario**, così come applicato nella maggior parte dei paesi europei

- Riconoscimento del **Diritto alla retribuzione Piena** dei Lavoratori soggetti a lunghi periodi di assenza per **malattie gravi e contestuale eliminazione del Comporto**

- **Regolamentazione del Lavoro Agile** da definire e concordare in apposito accordo con le RSU al fine di garantire pari tutele normative, salariali e di sicurezza per i lavoratori che faranno uso di questa modalità operativa.

**USB rivendica la diversa visione e azione a difesa dei diritti di tutti i lavoratori che oramai hanno aperto gli occhi e le orecchie !!**

**USB ESECUTIVO NAZIONALE LAVORO PRIVATO**